GARDERIE LA BOÎTE À SOLEIL FRANCOPHONE CHILD CARE

DESTINATION 2017 RAPPORT

Excellente réputation dans la communauté

- Hausse de 55% du nombre d'enfants (310 en 2014 à 480 en 2017)
- Plusieurs prix reçus : Reader's choice Award 2015 et 2016 (best daycare) avec la Tribune, *Licensed Child Care Administrator Award for Exceptional Leadership and Commitment (2015), Commitment to Continuous Professional Learning and Community Collaboration Award (2016)*, Prix de reconnaissance 2016 des employeurs champions en immigration francophone.
- Création du Comité de la petite enfance francophone sous le leadership de La Boîte à soleil.
- Présence accrue sur tous les comités importants de notre secteur.
- Choix numéro 1 des étudiantes francophones pour leur stage en petite enfance.
- Plusieurs visites : DG Le Petit Chaperon rouge de Toronto, représentants de la Division de la petite enfance du ministère de l'Éducation, *Niagara Region bus tour.*
- Membre des Chambres de commerce de Welland, Niagara Falls et Port Colborne.
- Nombreux financements reçus : Ville de Welland, Fondation Richelieu International, Fondation TD des amis de l'environnement, Ministère de la santé et des soins de longue durée, Assemblée de la francophonie de l'Ontario.

Engagement total

- Communautés de pratique mensuelles pour les employées dans toutes les garderies.
- *Dale Carnegie Course* pour l'équipe de direction et les superviseures.
- Création de la journée de retraite des employées.
- 10 employées en formation pour obtenir leur diplôme d'éducatrice à la petite enfance.
- Participation au concours Une éducatrice en or avec l'AFÉSÉO.
- Création des prix d'excellence de La Boîte à soleil: GRANDIR, APPRENDRE et S'ÉPANOUIR.
- Hausse de 200% du taux de réponse à notre sondage annuel de satisfaction (69 réponses en 2014 à 210 réponses en 2016 - le sondage 2017 est en cours)
- Rencontres individuelles de la directrice générale avec chaque employée.

A la pointe des meilleures pratiques

- Création du poste de Responsable Qualité (qualité des programmes, des environnements et des relations avec les enfants et les familles).
- Introduction du programme HiMama pour supporter la documentation pédagogique et la communication avec nos familles.
- Formation des employées en compétences culturelles.
- Participant du projet pilote CATCH (Coordinated Approach to Child Health) avec la région du Niagara.
- Implantation du programme *Un trésor dans mon jardin* qui met l'emphase sur le concept de la terre à l'assiette.
- Projet de naturalisation de LaMarsh et de Saint Joseph.
- Développement d'un programme pour les enfants d'âge préscolaire : *Littératie pour la vie*.
- Développement de menus santé qui suivent les saisons et sont cuisinés uniquement à partir de produits frais.
- Développement d'un processus d'orientation des employées sur deux jours.
- Réaménagement de la cuisine centrale pour la rendre plus ergonomique et efficace.

Opportunités de bilinguisme

- Communication bilingue avec nos familles (courriel, guide des parents, Facebook, site web, etc.)
- Transport en autobus après l'école des élèves d'immersion de McKay (Port Colborne), de John Marshall (Niagara Falls) et de Gordon (Welland).
- Grand succès du programme d'été *En français pour mon succès*.
- Ouverture d'un programme avant et après l'école à Dalewood Immersion School. Plein capacité atteinte un an après son ouverture.