



RAPPORT ANNUEL 2017



La Boîte à soleil - Une opportunité unique pour votre enfant!
7 garderies francophones agréées - Welland, St Catharines, Niagara Falls, Port Colborne
Ouvert toute l'année | 7h-17h45 | Âges 0-12 ans

Chers parents et partenaires,

Nous sommes fiers de vous présenter ce bilan de l'année 2017, placé sous le signe de la croissance. La population du Niagara se fait de plus en plus nombreuse à demander des services de garderie en français et grâce au soutien de nos équipes, de nos partenaires et de vous chers parents, nous avons pu ouvrir deux nouveaux programmes cette année permettant ainsi à un plus grand nombre d'enfants de bénéficier de nos services de qualité dans un environnement francophone où chacun grandit, apprend et s'épanouit.



L'autre fait marquant de l'année pour La Boîte à soleil fut la célébration de son 35^e anniversaire. Mais si La Boîte à soleil célébrait le 35^e anniversaire de sa fondation, elle célébrait également 35 ans de partenariats solides avec de nombreux organismes locaux ou provinciaux. En effet, La Boîte à soleil ne serait pas devenue ce qu'elle est aujourd'hui sans leur support. Alors au nom de toute notre équipe, je vous dis encore une fois merci. Grâce à ses engagements sur de nombreux comités de travail et ses partenariats avec les membres de la communauté autant francophone qu'anglophone, l'équipe de La Boîte à soleil se fait de plus en plus valoir comme ressource importante et joueur clé incontournable dans le secteur de la petite enfance.

Les activités entourant notre 35^e anniversaire nous ont permis de revisiter le passé, mais surtout de nous projeter dans l'avenir car 2017 marquait également l'aboutissement de notre plan stratégique 2014-2017.

Le conseil d'administration a donc entrepris un nouvel exercice de planification stratégique qui s'échelonne de 2018 à 2020. Pour cela plusieurs parties prenantes de La Boîte à soleil ont participé à l'exercice et contribué de leurs idées y compris le personnel des garderies et les superviseuses.

Forts des résultats des dernières années, nous sommes encore plus déterminés à poursuivre le travail afin de répondre aux attentes des familles qui nous confient leurs enfants.

En terminant, nous exprimons notre profonde reconnaissance au dévouement et à la contribution importante des membres bénévoles du CA et du personnel qui s'est engagé pour assurer une année bien remplie et riche sur le plan des activités réalisées et des nouveaux programmes que nous avons développés. Nous remercions les membres du CA et du personnel de rester fidèle à la vision de La Boîte à soleil et de toujours faire avancer notre mission d'offrir un environnement sécuritaire, chaleureux et stimulant aux enfants du Niagara et des programmes de qualité qui répondent aux besoins des parents.

La directrice générale,
Véronique Emery

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Emery'.

Excellente réputation dans la communauté

- Hausse de 20% du nombre d'enfants entre janvier et décembre.
- Choix numéro 1 des étudiantes francophones pour leur stage en petite enfance. 8 stagiaires ont été accueillies en 2017 dans nos garderies.
- Présence accrue sur tous les comités importants de notre secteur : Niagara Children's Planning Council et deux des sous-comités: Children are Healthy & Children are Learning, Niagara Children's Planning Council Executive , Child care sector, Infant mental health Committee, Table Interagence et deux de ses sous-comités : Petite enfance et visibilité, Quality Child Care Niagara, Niagara Emergent Litteracy Consortium, ECE Program Advisory Committee, Niagara region Business Advisory Committee, Francophone supervisors network et Port Colborne Litteracy Event.
- Financement de la Fondation TD des amis de l'environnement pour la naturalisation de Saint Joseph.
- Présence de La Boîte à soleil dans les parades de Noël des municipalités que nous desservons.
- Participation active au projet *Collective Impact* qui détermine le futur du secteur de la petite enfance dans la région du Niagara.

Hausse de 20% du nombre d'enfants dans les garderies en 2017.

Engagement total

- Participation de toutes les employées et des superviseuses à l'élaboration de notre plan stratégique Destination 2020 lancé en janvier 2018 dont les 4 grands axes sont : renforcer la collaboration et les partenariats, inspirer une culture de leadership, cultiver la santé et le bien-être et développer la profession.
- Système d'inscription centralisée mis en place avec succès pour les 7 garderies.
- Plus de 20 employées ont pris les 8 sessions du programme Apprendre à parler avec plaisir.
- Augmentation de l'équipe du bureau administratif pour supporter les opérations des garderies avec l'embauche d'une coordinatrice des ressources humaines et d'une coordonnatrice de programmes.
- Partenariat très solide avec le Centre d'Emploi et de Ressources Francophones (12 employées subventionnées en 2017) et nouveaux partenariats développées avec Job Gym (1 employée subventionnée) et Port Cares (1 employée subventionnée). De ces 14 employées, 8 sont maintenant des employées permanentes et 4 sont toujours sous contrat avec nous.

Taux de rétention de 86% des employées subventionnées (67% sont maintenant sur un poste permanent).

À la pointe des meilleures pratiques

- Implantation du programme **Un trésor dans mon jardin** dans toutes les garderies. Ce programme rassemble les enfants autour du jardinage afin d'améliorer leurs habitudes alimentaires en les rapprochant de l'origine des aliments. De plus, un volet intergénérationnel a également été développé afin de créer des liens entre les enfants et les aînés des clubs environnants.

Suite au développement de ce programme, la région du Niagara nous a demandé l'autorisation de s'inspirer des activités que nous avons développées pour mettre sur pied le volet saine alimentation de leur programme *SEESAW* (Supporting, Encouraging & Engaging children in Safe & Active Wellbeing).

- Développement du nouveau programme **Petite enfance, Grande forme** visant à :
 - Favoriser une relation saine avec la nourriture chez les enfants.
 - Contribuer au bien-être des enfants par une éducation alimentaire expérientielle.
 - Assurer un contexte propice à la découverte des aliments.

L'équipe éducative de la garderie mise sur une approche tout en plaisir de l'éducation alimentaire. Des dégustations et activités sont présentées aux enfants chaque semaine par l'aide éducatrice (soutien cuisine) autour d'un aliment vedette différent chaque semaine (herbe, épice, fruit ou légume).

- Implantation du programme **Littératie pour la vie** dans toutes nos garderies pour encourager l'alphabétisation émergente chez les jeunes enfants.
- Projet de **naturalisation** de la cour de la garderie LaMarsh complété. La cour de Saint Joseph est en cours de développement avec le support du conseil scolaire MonAvenir.



Opportunités de bilinguisme

- Grand succès du programme d'été *En français pour mon succès* pour la première fois offert à l'école Jeanne Sauvé French Immersion Public School à St Catharines avec 43 enfants inscrits.
- Ouverture d'une pouponnière à Niagara Falls qui ouvre à pleine capacité répondant ainsi au besoin des familles francophones, francophiles et anglophones de Niagara Falls.
- Ouverture d'une garderie à St Catharines qui accueille 8 préscolaires avec un projet d'expansion approuvé par le ministère de l'Éducation pour 2019.
- Nomination de 4 employées au Early Childhood Community Development Centre Award of Excellence et au Ruby Award de la Chambre de commerce Welland/Pelham.